3.pielikums

Ministru kabineta

2016.gada 12.aprīļa noteikumiem N.225

“Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku)

atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru

sadalījumā pa amatu grupām”

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1.tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr.p.k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritērijs |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | **Piemaksa par papildu darbu – prombūtnē esošās amatpersonas (darbinieka) aizvietošana vai vēl citu pienākumu pildīšana** | Ne vairāk kā 30 procentu apmērā no amatpersonas (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas proporcionāli nostrādātajam laikam. | Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 14.panta pirmā daļa |
| 2. | **Virsstundu darbs** | 100 procentu apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās stundas algas likmes, vai arī amatpersonai (darbiniekam) kompensē virsstundu darbu, piešķirot apmaksātu atpūtas laiku atbilstoši nostrādāto virsstundu skaitam. | 1.Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.2.Darba likums |
| 3. | **Piemaksa par darbu svētku dienās** | 100 procentu apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās stundas algas likmes. | 1.Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.2.Darba likums |
| 4. | **Piemaksa par nakts darbu** | 50 procentu apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās stundas algas likmes. | 1.Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.2.Darba likums |
| 5. | **Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā** | Ne vairāk kā 30 procentus no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas proporcionāli nostrādātajam laikam. | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. |
| 6. | **Prēmija saistībā ar ikgadējo darbības un tās rezultātu novērtējumu** | Vienu reizi gadā līdz 75 procentiem no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas. | 1.Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.pants (saskaņā ar darbinieku darbības un tās rezultātu novērtējumu).2.Nolikums “Jelgavas valstspilsētas pašvaldības amatpersonu (darbinieku) prēmēšanas un naudas balvas piešķiršanas kārtība”. |
| 7. | **Prēmija par drošsirdīgu un pašaizliedzīgu rīcību, veicot amata (darba) pienākumus, novēršot apdraudējumu pašvaldībai un tās iedzīvotājiem, sniedzot palīdzību ārkārtas situācijās, kā arī par tāda nozieguma novēršanu vai atklāšanu, kas radījis vai varēja radīt būtisku kaitējumu** | Kopējais prēmiju apmērs gada laikā nedrīkst pārsniegt 120 procentus no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas, bet ikreizējās prēmijas apmērs — 60 procentus no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas. | 1.Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.2.Nolikums “Jelgavas valstspilsētas pašvaldības amatpersonu (darbinieku) prēmēšanas un naudas balvas piešķiršanas kārtība”. |
| 8. | **Naudas balva** | Kalendāra gada ietvaros nepārsniedzot amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmēru. | 1.Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 5.punkts (sakarā ar darbiniekam, valsts vai pašvaldības institūcijai svarīgu sasniegumu (notikumu), ņemot vērā darbinieka ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā). 2.Nolikums “Jelgavas valstspilsētas pašvaldības amatpersonu (darbinieku) prēmēšanas un naudas balvas piešķiršanas kārtība”. |

2.tabula

**Informācija par sociālajām garantijām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr.p.k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs (euro vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1. | **Pabalsts par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam.** | 750 euro apmērā reizi kalendāra gadā amatpersonai (darbiniekam). | 1.Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 7.punkts (darbiniekam par katru apgādībā esošu bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam).2.Nolikums “Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domes deputātu un pašvaldības darbinieku atlīdzības kārtība”. |
| 2. | **Atvaļinājuma pabalsts.** | Vienu reizi kalendārā gadā, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā, 50 procentus no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas. | 1.Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtās daļas 8.punkts (aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā, ņemot vērā nodarbinātības ilgumu valsts vai pašvaldības institūcijā). Kritēriji: \* darbiniekam, kurš Jelgavas valstspilsētas pašvaldībā nostrādājis vairāk kā gadu, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā vienu reizi kalendāra gadā izmaksā atvaļinājuma pabalstu 50% apmērā no mēnešalgas.\* darbiniekam, kurš Jelgavas valstspilsētas pašvaldībā nav nostrādājis vienu gadu, atvaļinājuma pabalstu izmaksā 25% apmērā no mēnešalgas.2.Nolikums “Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domes deputātu un pašvaldības darbinieku atlīdzības kārtība”. |
| 3. | **Uzturdevas kompensācija.** | Līdz 120.00 euro mēnesī proporcionāli nostrādātajām kalendārajām dienām mēnesī | 1.Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.2.Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domes lēmums ”Uzturdevas kompensācijas apmēra un noteikumu “Uzturdevas kompensācijas izmaksāšanas kārtība Jelgavas valstspilsētas pašvaldības iestādes “Jelgavas pašvaldības policija” amatpersonām” |
| 4. | **Atlaišanas pabalsts sakarā ar institūcijas vai amata likvidāciju, amatpersonu (darbinieku) skaita samazināšanu, amatam (darbam) noteiktajām prasībām** **neatbilstošu veselības stāvokli, kā arī gadījumā, kad tiek atjaunota amatā (darbā) amatpersona (darbinieks), kura iepriekš veica attiecīgos amata (darba) pienākumus.** | 1. viena mēneša vidējās izpeļņas apmērā, ja amatpersona (darbinieks) bijusi nepārtraukti nodarbināta mazāk nekā piecus gadus;2. divu mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, ja amatpersona (darbinieks) bijusi nepārtraukti nodarbināta piecus līdz 10 gadus;3. triju mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, ja amatpersona (darbinieks) bijusi nepārtraukti nodarbināta 10 līdz 20 gadus;4. četru mēnešu vidējās izpeļņas apmērā, ja amatpersona (darbinieks) bijusi nepārtraukti nodarbināta vairāk nekā 20 gadus. | 1.Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17.pants.2.Darba likums. |
| 5. | **Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi.** | Vienas valstī noteiktās minimālās mēneša darba algas apmērā sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, mazbērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa, māsas, pusbrāļa vai pusmāsas) vai apgādājamā nāvi. | 1.Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants.2.Nolikums “Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domes deputātu un pašvaldības darbinieku atlīdzības kārtība”. |
| 6. | **Pabalsts amatpersonas (darbinieka) nāves gadījumā.** | Ģimenes loceklis vai persona, kura uzņēmusies amatpersonas (darbinieka) apbedīšanu, saņem vienreizēju pabalstu amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmērā | 1.Valsts un pašvaldības institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.2.Nolikums “Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domes deputātu un pašvaldības darbinieku atlīdzības kārtība”. |
| 7. | **Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija.** | EUR 75.00(vienu reizi trijos gados) amatpersonai (darbiniekam) kurš, veicot darba pienākumus, katru darba dienu strādā pie datora, vai sasprindzinātas redzes apstākļos, vai arī pakļauts paaugstinātam atmosfēras spiedienam, kas saistīts ar ieniršanu zem ūdens, un darba pienākumu veikšanai nepieciešami piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi. | Ministru kabineta 06.08.2002. noteikumi Nr. 343 “Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju”. |
| 8. | **Speciālās piemaksas** | 25% no mēnešalgas par darbu, kas saistīts ar īpašu risku | 1.Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.2.Jelgavas valstspilsētas pašvaldības domes lēmums Nr.6/15. |
| 9. | **Veselības apdrošināšana** | Amatpersonas (darbinieka) veselības apdrošināšanas prēmija nedrīkst pārsniegt normatīvajos aktos par iedzīvotāju ienākuma nodokli noteikto apmēru. | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. |
| 10. | **Apdrošināšana pret nelaimes gadījumiem** | Apdrošināšanas vērtība līdz EUR 12.10 | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. |